

POLITICA PER LA DIVERSITÀ E INCLUSIONE (D&I)

MTS Engineering S.r.l. vuole creare, mantenere e migliorare un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e diversificato, in cui ogni individuo viene riconosciuto, valorizzato e ha pari opportunità di crescita e sviluppo.

Vogliamo promuovere una cultura aziendale che celebra la diversità e abbraccia le sue molteplici prospettive e contributi.

I destinatari del nostro impegno, professionale ed umano comune, siamo noi stessi: identificati ciascuno nel proprio ruolo e livello, e le persone che si relazionano e lavorano con noi attraverso i clienti, i fornitori, gli stakeholder e la collettività. Per questo motivo, abbiamo deciso di misurare gli impatti sociali del nostro operato D&I proprio in relazione alla autentica soddisfazione di tali parti interessate, che rileveremo e misureremo sistematicamente.

Di seguito le dichiarazioni rivolte a tutti, degli impegni e dei principi D&I assunti e adottati da MTS Engineering S.r.l.

- **RICONOSCERE LA DIVERSITÀ**

Riconosciamo che ogni individuo è unico e ha esperienze, background e prospettive diverse. Valorizziamo la diversità di genere, etnia, età, abilità, orientamento sessuale, religione, background educativo e professionale.

- **GOVERNARE EFFICACEMENTE**

Implementiamo una governance solida e responsabile per garantire l'attuazione efficace della politica di diversità ed inclusione. Manteniamo una struttura di leadership dedicata, responsabile di supervisionare l'integrazione di pratiche inclusive in tutta l'organizzazione.

- **AGIRE IN MODO RESPONSABILE**

Ci impegniamo ad agire in modo responsabile e a promuovere l'uguaglianza di opportunità per tutti i dipendenti. Non tolleriamo discriminazioni, molestie, pregiudizi o comportamenti offensivi. Adottiamo procedure che favoriscono la diversità, inclusione e l'equità nelle decisioni di assunzione, promozione e formazione.

- **LAVORARE IN MODO INCLUSIVO**

Promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo in cui ciascun dipendente si sente accettato, rispettato e valorizzato. Forniamo formazione sulle competenze di inclusione, sensibilizzazione culturale e consapevolezza dei pregiudizi. Creiamo opportunità di collaborazione e di scambio tra colleghi per favorire l'apprendimento reciproco.

- **COMUNICARE IN MODO INCLUSIVO**

Adottiamo una comunicazione aperta, trasparente e inclusiva in tutta l'organizzazione. Utilizziamo linguaggio e messaggi inclusivi, evitando stereotipi o linguaggio offensivo. Promuoviamo una comunicazione che dia spazio a diverse voci e prospettive, incoraggiando la partecipazione di tutti.

- **SOSTENERE E DIFENDERE LA D&I**

Sosteniamo e difendiamo attivamente la diversità e l'inclusione all'interno e all'esterno dell'organizzazione. Collaboriamo con partner esterni, organizzazioni di diversità e comunità per promuovere la diversità e l'inclusione a livello più ampio. Partecipiamo a iniziative di responsabilità sociale e sosterranno cause legate alla diversità.

- **I PRINCIPI E GLI IMPEGNI ALLA BASE DEI NOSTRI PROPOSITI DI D&I**

Alla luce dei risultati che intendiamo ottenere, i principi D&I a cui ci ispiriamo e gli obiettivi a cui tendiamo sono i seguenti:

- **Diversità:** Viviamo la diversità e ne apprezziamo e rispettiamo il valore umano, ci impegniamo al fine di creare un ambiente di lavoro in cui l'unicità di ognuno sia valorizzata
- **Inclusività:** Viviamo l'inclusività misurandola con risultati concreti stimati dalle parti interessate, ci impegniamo ad assicurare un trattamento rispettoso, equo e dignitoso per ognuno
- **Relazioni costruttive:** Le relazioni costruttive sono il presupposto per lo sviluppo dell'inclusività, ci impegniamo a favorire il talento di ogni risorsa presente in azienda
- **Influenza sociale:** Assumiamo la responsabilità sociale nei confronti della collettività di dare il nostro contributo all'inclusività, ci impegniamo a trasmettere all'esterno tali principi
- **Tolleranza zero:** MTSE non tollera alcuna forma di intimidazione, molestia, incluse molestie sessuali sul posto di lavoro o in situazioni lavorative
- **Partecipazione:** il coinvolgimento di ogni risorsa deve essere favorito al fine di generare un valore aggiunto ed una fidelizzazione del personale all'impresa, incoraggiare chiunque senta di essere stato oggetto di intimidazioni e discriminazioni è un impegno aziendale costante.

Tali principi, attraverso gli obiettivi, saranno integrati e mantenuti in tutti i nostri processi.

Rev.1

Lecco, 10/06/2025

La Direzione


